



Formez-vous en alternance avec **L'École de référence de la formation en ligne**

CAP Esthétique, Cosmétique, Parfumerie
CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance (AEPE)

● L'École Française	3
● Pourquoi choisir L'École Française ?	4
● Pourquoi devenir apprenti ?	5
● Les formations :	6
• CAP Esthétique, Cosmétique, Parfumerie	6
• CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance (AEPE)	8
• Moyens pédagogiques et techniques	10
● Accessibilité Handicap	11
● Nos équipes s'engagent pour votre réussite	12
● L'aide à la recherche d'alternance	13
● Candidature & procédure d'admission	14
● Votre Contact privilégié	15
● Le groupe Eduservices	16
● le contrat d'apprentissage	17

L'ÉCOLE FRANÇAISE

Redonner aux Français le pouvoir de savoir

L'École Française vous offre la possibilité de vous former tout en mettant en pratique vos compétences directement sur le terrain.

Prenez votre carrière en main en optant pour l'apprentissage.

Chez L'École Française, chaque alternant partage la motivation de se former sur le terrain et d'apprendre en ligne grâce à un format innovant.

Profitez d'un format flexible avec nos formations 100% en ligne.

Nos formations à distance permettent d'apprendre à votre rythme. Profitez d'une grande souplesse dans le suivi des cours et commencez à tout moment de l'année !

Bénéficiez d'un suivi de qualité avec L'École Française.

Nous vous accompagnons à chaque étape, du passage des entretiens de recrutement jusqu'à l'obtention de votre diplôme.

Opter pour l'alternance ? C'est la solution idéale pour apprendre tout en étant sur le terrain !

Ce format est financièrement attractif. Il vous permet non seulement de financer votre formation mais aussi d'acquérir des compétences clés pour faire décoller votre carrière.



L'École Française en chiffres



14 ans
d'expérience



+100 000
apprenants
formés



+200 conseillers
pédagogiques



Plus de 50
formations



+3000 cours
vidéos créés par
nos experts

Pourquoi choisir L'École Française ?

Une grande flexibilité dans le suivi de votre formation

Nos formations en apprentissage sont 100% en ligne et accessibles sur tous supports. Nos plannings de formation s'adaptent à vos contraintes et vous permettent une grande liberté. Vous pouvez démarrer votre formation à tout moment de l'année !



Un service dédié à la relation entreprise / apprenti



Un objectif : vous accompagner tout au long de votre parcours. Du coaching et au réseau d'entreprises qui recrutent partout en France pour "plus de proximité". Nous facilitons la mise en œuvre administrative de l'alternance avec votre future entreprise et assurons votre suivi jusqu'à l'obtention de votre diplôme.

Des certifications & diplômes reconnus par l'État

Nos formations permettent l'obtention de diplômes et certifications professionnelles (RNCP) reconnus par l'État du niveau CAP à BAC + 3.



Des formateurs issus du terrain

Nous sélectionnons nos formateurs avec le plus grand soin. Véritables experts dans leur domaine, ils transmettent les rouages de leurs métiers et leurs expériences avec passion.



Pourquoi devenir apprenti ?



L'alternance, un tremplin vers l'emploi

En apprentissage, vous vous constituez une expérience significative

Vous avez accès à un large choix de métiers dans votre secteur de prédilection et développez votre employabilité. Durant le contrat (6 mois à 3 ans), votre employeur vous forme au métier et évalue votre potentiel pour un éventuel recrutement en CDI à l'issue de la formation.



Vous avez la possibilité d'intégrer le marché du travail, ou de faire une poursuite d'études.



Impulser un renouveau auprès des équipes

Dans le cadre de votre apprentissage, vous apportez à votre entreprise des connaissances récentes et de nouvelles méthodes transmises par L'École Française. Vous mettez également au service des équipes des idées novatrices et apportez de nouvelles perspectives !



Une solution financière attractive

Les "bons à savoir" concernant le financement de la formation et la rémunération en tant qu'apprenti :

- Les frais de formation sont pris en charge par l'entreprise via son OPCO (Opérateur de Compétences).
- Les aides et les exonérations de charge accordées aux entreprises, les incitent à recruter par le biais de l'apprentissage.
- La rémunération de l'apprenti varie selon l'âge et le niveau d'études, entre 27 % et 100 % du SMIC/SMC.



Des formations reconnues

Opter pour un cursus diplômant et/ou certifiant reconnu par l'État en apprentissage est un gage de Qualité.

- La pédagogie de l'apprentissage est différenciante, basée sur les compétences recherchées par les entreprises via des enseignements concrets.
- Une équipe qui se forme tout en évoluant dans la vie active est plus motivée, valorisée et compétitive.

FRANCE COMPÉTENCES (RNCP31041)

CAP - Esthétique Cosmétique Parfumerie



OBJECTIFS

- Choisir le protocole et réaliser le soin esthétique du visage, des mains et des pieds
- Informer, conseiller et conduire une prestation UV
- Réaliser une épilation en tant compte des caractéristiques de la zone à épiler et des attentes de la clientèle
- Réaliser des soins et maquillages des ongles
- Maîtriser les étapes de la vente conseil
- Participer à la vie d'un institut de beauté et de bien-être
- S'exprimer et interagir en Anglais (niveau requis : A2 du CECRL)

Pourquoi cette formation ?

Suivez notre formation CAP Esthétique Cosmétique Parfumerie diplômante (diplôme d'État) pour devenir **Esthéticien, Conseiller de vente ou encore chef d'entreprise** en ouvrant **votre propre institut de beauté**.

Dans les métiers liés à l'esthétique, vous serez amené à échanger avec une multitude de clients. Votre objectif au quotidien ? Faire voyager les clients grâce aux massages et aux soins que vous prodiguerez, faire passer un bon moment aux clients lors d'une manucure, conseiller vos clients pour qu'ils repartent heureux de leurs achats, etc. **Vous serez au cœur d'un métier centré sur l'humain et le partage d'expérience.**

Grâce à ce parcours en **alternance**, vous suivez vos cours et mettez en pratique les techniques et protocoles étudiés en entreprise.

Cette expérience sera un **véritable atout sur le marché du travail** pour la suite de votre carrière !

Ce parcours vous prépare à la certification professionnelle intitulée « **CAP - Esthétique Cosmétique Parfumerie** » (RNCP 31041). Cette certification est enregistrée au Répertoire National de la Certification Professionnelle.

SANCTION	● Certificat Esthétique, Cosmétique, Parfumerie (RNCP31041 Diplôme d'Etat Niveau 3 - CAP)
PUBLIC	● Être âgé de 16 ans à moins de 29 ans Pour les plus de 29 ans, seuls une reconnaissance Reconnu en Qualité de Travailleur Handicapé ou sportif de haut niveau pourront prétendre au contrat d'apprentissage
PRÉ-REQUIS	● Être titulaire d'un diplôme de niveau 3 (CAP) minimum.
DURÉE	● La durée de l'action de formation varie entre 450 et 800 heures
TYPE	● Contrat d'Apprentissage - Formation e-learning à distance
PÉRIODE DE RÉALISATION	● 6 mois à 36 mois selon le profil du candidat Le rythme d'alternance s'adapte à votre rythme et à celui de votre entreprise
ÉVALUATION	● Tests en contrôle continu sur la plateforme en ligne Examens blanc avec des membres du jury de l'examen national Épreuves d'examen final auprès de votre académie.



Bonus : Contenus Nail art pour la prothésie onguaire



L'UNIVERS DE LA BEAUTÉ & DU BIEN-ÊTRE RECRUTE !

Parapharmacie, Parfumerie, Boutique spécialisée, Institut de beauté, Centre de soins, Établissement de bien-être, Spa, ...



PROTOCOLES ET SOINS

Chaque soin doit suivre un protocole bien précis : recueil du besoin, proposition adaptée, réalisation du soin. Découvrez les tous dans notre formation.



RÉALISER UNE ÉPILATION

Quelles sont les différentes techniques ? Quelles caractéristiques sont à prendre en compte avant la réalisation d'une épilation ?



MAQUILLAGE DES ONGLES

Apprenez à réaliser des soins des mains et à procéder à un maquillage des ongles : french manucure, pose de semi-permanent...



ANNALES ET EXAMENS BLANCS

Tout au long de la formation, bénéficiez d'examens blancs avec des membres du Jury au diplôme d'État.



UN LARGE CHOIX DE MÉTIER

Exercez en tant qu'indépendant ou dans le cadre privé :

- Esthéticien/esthéticienne
- Maquilleur/maquilleuse
- Spa praticien
- Prothésiste-ongulaire
- Conseiller de vente

[ACCÉDER AU PROGRAMME DE FORMATION](#)

CAP PETITE ENFANCE

FRANCE COMPÉTENCES (RNCP28048)

CAP - Accompagnant éducatif petite enfance



OBJECTIFS

- Accompagner l'enfant dans ses découvertes et ses apprentissages
- Prendre soin et accompagner l'enfant dans les activités de la vie quotidienne
- Communiquer avec l'enfant et participer à l'acquisition du langage
- Adapter sa communication avec la famille en fonction du lieu d'accueil (crèches, garderies, jardins d'enfants, école maternelle, ...)
- Mettre en œuvre des techniques de dépoussiérage, lavage, séchage et de décontamination des équipements réservés à l'enfant et/ou locaux collectifs
- Acquérir des connaissances en prévention, santé, environnement
- S'exprimer et interagir en Anglais (niveau requis : A2 du CECRL)

Pourquoi cette formation ?

La formation CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance diplômante (diplôme d'État) est accessible par la voie de l'apprentissage.

Une formation professionnalisante axée sur les compétences requises pour devenir pour devenir **Aide Auxiliaire de Puériculture, Assistante Maternelle, Aide Éducateur de Jeunes Enfants**, mais aussi **Agent de crèche ou encore animateur Petite Enfance**.

L'accompagnant éducatif petite enfance **prend en charge les tout-petits et jeunes enfants de 0 à 6 ans**, en crèche, Maisons d'Assistants Maternelles, entreprises ou au domicile des parents. Participez à l'accompagnement des enfants dans toutes les étapes de leur vie. **Favorisez leur développement moteur, leur éveil, leur autonomie et leur compréhension du monde**. Au quotidien, vous mettez en place des activités d'animation, gérez les soins corporels, les repas et garantes leur sécurité et leur confort.

Grâce à ce parcours en **alternance**, vous suivez vos cours et mettez en pratique les techniques et protocoles étudiés en entreprise. **Cette expérience sera un véritable atout pour le développement de votre carrière au sein de structures variées !**

Ce parcours vous prépare à la certification professionnelle intitulée « **CAP - Accompagnant éducatif petite enfance** » (RNCP 28048). Cette certification est enregistrée au Répertoire National de la Certification Professionnelle.



SANCTION	● Certificat Accompagnant Éducatif Petite Enfance (RNCP28048 Diplôme d'Etat Niveau 3 - CAP)
PUBLIC	● Être âgé de 16 ans à moins de 29 ans Pour les plus de 29 ans, seuls une reconnaissance Reconnu en Qualité de Travailleur Handicapé ou sportif de haut niveau pourront prétendre au contrat d'apprentissage
PRÉ-REQUIS	● Être titulaire d'un diplôme de niveau 3 (CAP) minimum.
DURÉE	● La durée de l'action de formation varie entre 450 et 800 heures
TYPE	● Contrat d'Apprentissage - Formation e-learning à distance
PÉRIODE DE RÉALISATION	● 6 mois à 36 mois selon le profil du candidat Le rythme d'alternance s'adapte à votre rythme et à celui de votre entreprise
ÉVALUATION	● Tests en contrôle continu sur la plateforme en ligne Examens blanc avec des membres du jury de l'examen national Épreuves d'examen final auprès de votre académie.



Bonus :

- Découvrez les base de la **méthode Montessori**
- Les conseils précis d'une nutritionniste sur les **besoins nutritionnels** et la **diversification alimentaire** pour les enfants de 0 à 3 ans



L'UNIVERS DE LA PETITE ENFANCE RECRUTE !

- Crèches & Structures multi-accueil
- Haltes garderie
- Jardins d'enfants
- classes de maternelles
- Maisons d'Assistantes Maternelles
- Particuliers (Domicile des parents), ...



ÉVEIL ET ÉDUCATION

Apprenez à accompagner chaque enfant en fonction de ses besoins et de sa personnalité.



BESOINS ET BIEN-ÊTRE DE L'ENFANT

Appliquez les diverses techniques professionnelles pour assurer la sécurité et le soin d'un enfant.



JEUX & ANIMATION

Apprenez à divertir les enfants en proposant des activités permettant un développement psychologique et moteur.



ANNALES ET EXAMENS BLANCS

Tout au long de la formation, bénéficiez d'examens blancs avec des membres du Jury au diplôme d'État.



LES MÉTIERS DU SECTEUR

- Agent de crèche
- Agent spécialisé
- Aide Auxiliaire de Puériculture
- Aide-Educateur(trice)
- Agent d'Animation
- Animateur(trice) Petite Enfance

[ACCÉDER AU PROGRAMME DE FORMATION](#)



Moyens pédagogiques et techniques mis à disposition de l'apprenti

Dans le cadre de la réalisation de la séquence de la formation réalisée à distance, un accès individuel sera ouvert au nom de l'apprenti, sur la plateforme en ligne de L'École Française. Cette plateforme pédagogique, qui prend la forme d'un Learning Management System (L.M.S) accessible au moyen d'une simple connexion internet, regroupe :

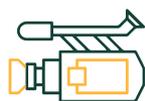
- 1. Les cours :** cours en ligne actualisés, cours vidéo ou audio visionnables en ligne
- 2. Les exercices d'évaluation :** quiz type QCM, réalisation d'études de cas ou mises en situation professionnelles

- ✓ La possibilité de conserver ou télécharger les contenus pédagogiques durant la formation.
- ✓ Assistance pédagogique par e-mail, tchat et téléphone
- ✓ Mentorat avec un professionnel-expert



Formateurs référents

Des formateurs passionnés et reconnus à votre disposition.



Excellence des vidéos

Produites par nos ingénieurs pédagogiques dans nos studios.



Plateforme dédiée

Une plateforme en ligne pour suivre votre formation.



Supports pédagogiques

Des vidéos & documents téléchargeables disponibles.



À votre rythme

Sans arrêt de votre activité, apprenez à votre rythme et où vous voulez.



Mentor individuel

Un accompagnement privé avec des mentors experts.



Exercices en ligne

Des exercices dédiés afin de tester vos connaissances.



Forum d'échange

Un forum pour échanger avec les mentors et les apprenants.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap physique à la condition qu'elles puissent utiliser un ordinateur, une tablette et/ou un smartphone. Les personnes malentendantes et malvoyantes ne pourront toutefois pas bénéficier, de manière autonome, de l'ensemble des services proposés :

- **Les personnes malentendantes** ne pourront pas exploiter l'audio de nos contenus vidéo et les formats podcast quand ils sont proposés, ni bénéficier des rendez-vous téléphoniques avec nos mentors.

Resteront accessibles : les visuels de nos contenus vidéos, nos supports de formation écrits (qui, selon le type de formation choisie, peuvent couvrir plus de 80% des contenus vidéo) et la réalisation des quizz en ligne nécessaire à la réalisation de la formation.

- **Les personnes malvoyantes** ne pourront pas exploiter les visuels de nos contenus vidéos et nos supports de formation écrits, ni réaliser les quizz en ligne sans être accompagnées.

Resteront accessibles : l'audio de nos contenus vidéo, les formats podcast quand ils sont proposés et les rendez-vous téléphoniques avec nos mentors.



Notre « référent handicap » est à votre disposition pour toute précision liée à une situation de handicap, à l'adresse suivante : referent.handicap@lecolefrancaise.fr

NOS ÉQUIPES S'ENGAGENT POUR VOTRE RÉUSSITE

L'ensemble de nos équipes sont mobilisés pour assurer une expérience digitale de qualité et individualisée à chaque étape du parcours de formation.

Les Consultants Relations Entreprises - Apprentissage

Experts dans le conseils aux entreprises et l'accompagnement des alternants, ils interviennent en amont du dispositif d'apprentissage jusqu'au terme du contrat :

- Optimisent les campagnes de recrutement et facilitent la mise en relation
- Simplifient la gestion administrative et financière des contrats d'apprentissage
- Veillent à la bonne coordination de l'action de formation entre les parties
- Restent attentif aux évolutions de parcours afin d'apporter des réponses adaptées

LE SERVICE CONTRAT & GESTION ADMINISTRATIVE

Une équipe constituée de professionnels à la fois rompus aux aspects financiers, légaux et réglementaires :

- Interviennent de l'édition des contrats, des conventions et autres annexes, à la facturation et le traitement des réclamations connexes.
- Font preuve d'une rigueur absolue parce qu'elle correspond à des nécessités réglementaires

Les Consultants pédagogiques

Véritable support sur les aspects pédagogiques, ils accompagnent les apprentis dans leurs formations jusqu'au passage de la certification.

- Garants de la satisfaction et de l'assiduité des apprentis
- Une attention portée à chacun pour répondre pertinemment aux interrogations
- Disponibilité multicanale : par mail, chat, et téléphone

Les Formateurs & les Mentors

Recrutés avec beaucoup de soins, ils justifient leurs expertises par plusieurs années d'expériences dans leurs métiers :

- RDV individualisé de mise en situation, de correction des exercices, et de validation des compétences
- Accompagnements collectifs des apprenants via des Webinaires



L'AIDE A LA RECHERCHE D'UNE ALTERNANCE

Au sein du CFA, le **Pôle Relations Entreprise - Apprentissage** vous accompagne à chaque étapes du processus de formation. Nos objectifs sont de développer la monter en compétence des alternants et le développement des activités des entreprises.

Nos missions :

- ACCOMPAGNEMENT & COACHING ALTERNANTS
- DEVELOPPEMENT DES PARTENARIATS ENTREPRISES
- GESTION DES CONTRATS
- SUIVI DE L'ACTION DE FORMATION

L'accompagnement débute dès votre admission !

Dès l'inscription sur notre parcours de formation, vous bénéficiez d'un suivi personnalisé pour la réalisation de votre projet professionnel. L'objectif est d'optimiser vos démarches de recherche d'emploi et de pérenniser votre intégration auprès d'une entreprise d'accueil.

1. LE PREMIER CONTACT

Notre premier échange vous permettra d'appréhender les **enjeux de l'alternance** et de coconstruire **votre projet professionnel**.

5. L'ACCOMPAGNEMENT

Tout au long de l'apprentissage, nos équipes assurent le suivi de la formation auprès des parties prenantes.

2. LE COACHING CANDIDATS

vous participez à des ateliers de coaching par thématique :

- CV & Lettre de Motivation
- Développez un réseau professionnel
- Gestion des candidatures & Outils
- Simulations d'entretien...

4. CONRACTUALISATION

Le CFA valide le parcours de formation et s'occupe des démarches administratives auprès de l'apprenti et de l'entreprise

3. LES OFFRES & SESSIONS DE RECRUTEMENT

Nous développons des partenariats avec des entreprises afin de proposer votre profils et d'organiser des sessions de recrutement.

CANDIDATURE & PROCÉDURE D'ADMISSION

ÉTAPE 1 : INSCRIPTION SIMPLIFIÉE

Informez vous ou candidatez via l'adresse email du service admission : admissionCFA@lecolefrancaise.fr

Dès réception de votre demande, nos équipes vous recontacte pour répondre à toutes vos questions

ÉTAPE 2 : ÉTUDE DE VOTRE DOSSIER

N'hésitez pas à préparer à l'avance les documents nécessaires à l'étude de votre dossier :

- CV et une Lettre de Motivation (à destination du CFA)
- Photocopie de votre pièce d'identité
- Photo d'identité (facultatif)
- Photocopie des 3 derniers bulletins de notes
- Photocopie de vos diplômes obtenus

Vous êtes invité à transmettre tout élément que vous jugeriez utile de voir porter à l'attention du jury (lettres de recommandation, attestations...)

ÉTAPE 3 : L'ENTRETIEN DE MOTIVATION

Un entretien individuel de motivation en lien avec la filière visée (durée : 30 minutes).

- Savoir se présenter mais aussi expliquer son parcours scolaire et professionnel (facultatif)
- Comprendre votre motivation pour la formation choisie
- Se projeter sur un parcours professionnalisant via l'apprentissage

Votre résultat définitif est communiqué sous 15 jours maximum.



Titulaire d'un CAP, d'un BEP, d'un BAC pro / Générale ou supérieur, vous êtes dispensé des épreuves générales.

Pour toute précision liée à une **situation de handicap**, veuillez contacter :
« notre référent handicap » à l'adresse suivante :

referent.handicap@lecolefrancaise.fr



VOTRE

INTERLOCUTEUR PRIVILÉGIÉ



L'Apprentissage au cœur de votre développement professionnel

M. ASTIER Sylvestre

Responsable des Relations Entreprises - Alternance

✉ Sylvestre.astier@lecolefrancaise.fr

☎ 07 57 90 76 71



Si vous avez déjà trouvé votre alternance, transmettez nous les coordonnées détaillées de l'entreprise d'accueil, nous nous chargeons du reste.

Pour toute information complémentaire, nous restons également à votre écoute.

Le groupe Eduservices

Le Groupe familial Eduservices fédéré en 2010,

est le spécialiste français de l'enseignement supérieur privé en apprentissage et déploie ses 24 enseignes d'écoles dans 42 villes.

Les domaines d'Expertise :

- Management
- Commerce
- Affaires internationales
- Sport Business
- Achats
- Design
- Audiovisuel
- Jeux vidéos
- Communication
- Digital
- Online
- Ressources humaines
- Mode
- Luxe
- Hôtellerie
- Tourisme
- Santé & Bien Être
- Événementiel
- Finance
- Gestion - Comptabilité

LES ENSEIGNES NATIONALES



LES LEADERS RÉGIONAUX

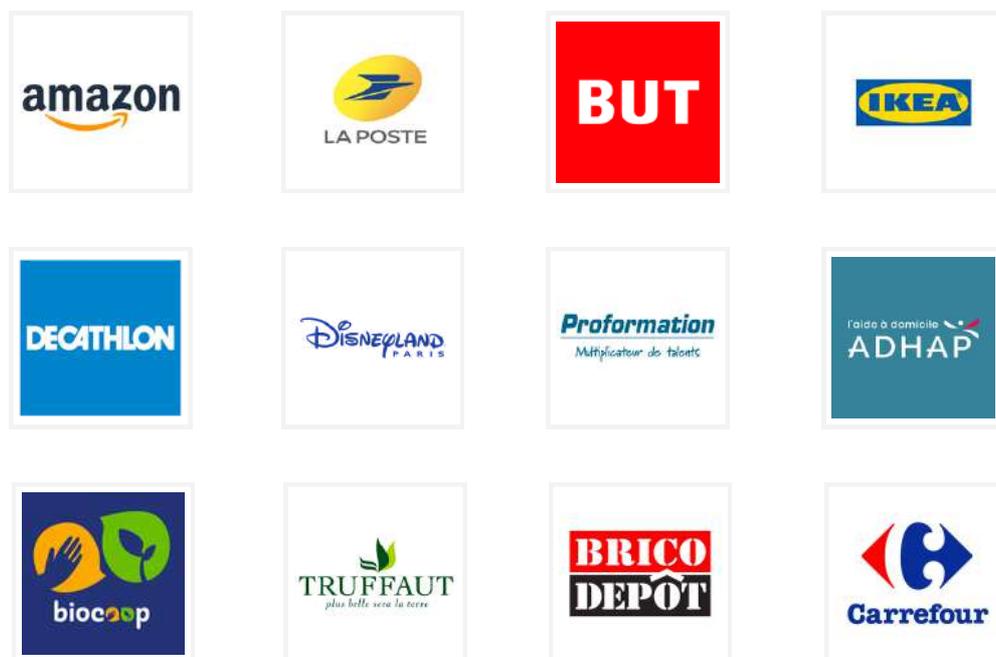


LES FORMATIONS PROFESSIONNELLES & EN LIGNE



Entreprises partenaires

Nous avons le privilège d'accompagner des entreprises très prestigieuses qui nous ont choisi pour nos qualités pédagogiques, la variété de notre catalogue de formations, nos conseils et pour notre suivi rigoureux des apprenants.



Nous les remercions de la **confiance qu'ils nous accordent**

20%

de nos apprenants ont effectué une **reconversion professionnelle** à la suite de leur formation

80%

de nos apprenants mettent en pratique professionnelle les **compétences acquises** durant la formation

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié « apprenti » validé par le CFA.

Son objectif : permettre à un jeune de suivre une formation générale et professionnalisante au sein d'un centre de formation, en vue d'acquérir un diplôme d'État (CAP, BAC, BTS, Licence, Master, etc.) ou un titre à finalité professionnelle inscrit au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)



Durée du contrat

6 à 36 mois et prévoit 45 jours de période d'essai effective en entreprise



La durée de formation théorique

ne peut être inférieure à 25% de la durée totale du contrat d'apprentissage



Durée hebdomadaire de travail

Définie par la durée légale et applicable dans l'entreprise (incluant le temps en formation)



Public visé

les personnes âgées de 16 ans à moins de 29 ans à la signature du contrat d'apprentissage



Entreprises concernées

Toutes les entreprises sont habilitées à signer un contrat d'apprentissage



Rémunération

Selon l'âge et le niveau d'études, entre 27 % et 100 % du SMIC/ Salaire Minimum Conventionnel

Les engagements de l'apprenti(e)

- Travailler pour l'employeur en effectuant les missions qui lui sont confiées
- Respecter les règles de fonctionnement de l'entreprise et du CFA
- Suivre assidûment la formation
- Tenir à jour avec le maître d'apprentissage le Livret d'apprentissage
- Participer aux révisions et examens organisés par le CFA
- Se présenter aux examens

Les engagements de l'employeur

- Assurer une formation au métier et confier des missions en relation directe avec la formation
- Désigner un maître d'apprentissage qui sera son référent au sein de l'entreprise
- Organiser la visite médicale d'embauche
- Veiller à la santé et à la sécurité de ses travailleurs
- Octroyer les droits et avantages conférés par la convention collective de l'entreprise

Les engagements du CFA

- Dispenser une formation générale, technique, théorique et pratique
- Désigner un formateur référent chargé du suivi individuel de l'apprenti(e)
- Coordonner la formation entre l'entreprise et le CFA
- Organiser des réunions d'échanges avec les maîtres d'apprentissage



L'ÉCOLE FRANÇAISE

LE POUVOIR DE SAVOIR



lecolefrancaise.fr

