

FORMATION

Management d'équipe

Développer ses compétences
managériales.



- **L'École Française** 3
- **Formation management d'équipe** 6
- **Programme** 8
- **Modalités pédagogiques** 12
- **Tarifs** 14

”

**Le travail individuel permet de
gagner un match, mais c'est
l'esprit d'équipe et l'intelligence
collective qui permet de gagner
la coupe du monde.**

Redonner aux Français le pouvoir de savoir

Le secteur de l'emploi subit des modifications profondes depuis plusieurs années : l'ancrage dans un métier n'est plus la norme, se réinventer en permanence est non seulement accepté, mais surtout possible et valorisé.

Cette capacité d'adaptation se travaille en aiguisant ses compétences. Si la formation initiale permet de mettre un premier pied à l'étrier elle a besoin d'être complétée par la formation continue pour aider chacun à s'adapter à un monde en évolution.

Les salariés le souhaitent et les entreprises en ont besoin : une équipe qui se forme est plus motivée, valorisée et compétitive.

Traditionnellement, la formation continue était difficile d'accès et nécessitait de faire une pause dans son parcours professionnel. Pourtant, certaines compétences peuvent être acquises et certifiées sans interrompre sa carrière.

L'École Française se donne pour mission de permettre à chacun d'acquérir les compétences professionnelles dont il a besoin, de façon innovante, à distance et à son propre rythme.



L'École Française en chiffres



**12 ans
d'expérience**



**+100 000
apprenants
formés**



**+200 conseillers
pédagogiques**



**Plus de 50
formations**



**+3000 cours
vidéos créés par
nos experts**



Parce que se former est non seulement un droit mais une nécessité, **L'Ecole Française a accompagné depuis 2012 plus de 100 000 apprenants** dans leur volonté de monter en compétence, changer de carrière ou entrevoir de nouveaux horizons professionnels.

Au travers de parcours certifiants plébiscités pour leur qualité, L'Ecole Française a su s'imposer comme un organisme de référence pour tous ceux qui veulent **redonner du dynamisme à leur carrière**.

20%

de nos apprenants ont effectué une **reconversion professionnelle** à la suite de leur formation

80%

de nos apprenants mettent en pratique professionnelle les **compétences acquises** durant la formation



FINANCEMENT

Un financement flexible grâce à des facilités de paiement et la possibilité de prise en charge de votre formation par les financements publics si vous êtes demandeur d'emploi, freelance, dirigeant d'entreprise ou étudiant.



8 semaines À DOMICILE

Des formations 100% en ligne à domicile à suivre à votre propre rythme. 10 minutes par jour ou 2 heures chaque week-end ? C'est vous qui choisissez où et quand suivre la formation.



COACHING À LA DEMANDE

On ne vous laisse pas tout seul. Vous pourrez réserver des séances d'accompagnement en visio-conférence, au jour et à l'heure de votre choix pour recevoir une aide personnalisée.

Apprendre mieux, **plus efficacement** et surtout plus précisément s'inscrit par définition dans **l'évolution que le marché attend.**

Mais surtout **apprendre tout le temps**, sur des sujets complémentaires ou non mais se laisser le choix, **reprendre le pouvoir** sur ce que l'on veut savoir.





OBJECTIFS

- Connaître le poste de manager
- Identifier les facteurs de motivation des collaborateurs
- Savoir manager à distance
- Communiquer sur les exigences professionnelles
- Concevoir et animer une réunion ou un entretien
- Adapter son mode de management en fonction de ses collaborateurs
- Être sensible au bien-être au travail

Pourquoi cette formation ?

Cette formation 100% en ligne vous permet de développer vos compétences managériales situationnelles ou émotionnelles.

Vous saurez vous adapter à différentes situations et à organiser le travail de vos équipes. Vous aurez aussi des clés pour manager à distance.

Elle est destinée aux managers ou nouveaux managers.



PUBLIC	● Tout Public
PRÉ-REQUIS	● Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.
DURÉE	● La durée moyenne de l'action de formation est estimée à 35 heures, dont 35 heures en e-learning à distance
TYPE	● Formation à distance
PÉRIODE DE RÉALISATION	● Les formations ont été conçues pour être réalisées en 8 semaines . Nous vous recommandons de suivre ce rythme pédagogique pour faciliter votre apprentissage.*
ÉVALUATION	● Tests en contrôle continu sur la plateforme en ligne en cours de formation.

(*) vous disposez néanmoins de 3 mois pour réaliser votre action de formation



COMMUNIQUER

Utiliser le vocabulaire, l'attitude adapté à ses interlocuteurs .



LA PSYCHOLOGIE AU TRAVAIL

Découvrir la qualité de vie au travail et les risques psychosociaux .



E-MAILS PROFESSIONNELS

Organiser ses boîtes e-mail, composer des e-mails de qualité professionnelle.



LEADER

Prendre une place de leadership dans ses équipes.



COLLABORER À DISTANCE

Échanger et partager des fichiers sur Internet. Organiser ou participer à une réunion en ligne (visioconférence).



EFFICACITÉ

Organiser son temps de travail et piloter ses équipes.

Le manager est un professionnel de la performance des autres



PROGRAMME

Cette action de formation est une action concourant au développement des compétences réalisée suivant un format à distance.

Le poste de manager - Introduction à la formation et définition du manage - Règles du jeu et postures - La prise de poste - Savoir gérer son temps - Organisation et délégation - Motiver et g gérer les performances - Le leadership situationnel - Connaître les principaux indicateurs		6 h	Durée estimée (h)
Objectifs - Connaître le poste de manager Travaux à réaliser Pour vérifier ses acquis, le Stagiaire devra accomplir les travaux et activités suivantes : - La réalisation de divers exercices d'application*		4 h	
Communiquer avec les équipes - Communication écrite et orale - Enrichir son vocabulaire - Le cadre de référence : règles et gestes à respecter - L'importance de la posture - Empathie, confiance et écoute active - La prise de parole en public - La structure d'un discours - Les outils de gestion du stress		8 h	
Objectifs Bien communiquer avec ses équipes Travaux à réaliser Pour vérifier ses acquis, le Stagiaire devra accomplir les travaux et activités suivantes : - La réalisation de divers exercices d'application*		4 h	

Les clés pour manager ses équipes

- Les rituels managériaux
- La réunion d'équipe
- Boite à outils : gérer son équipe
- Développer les compétences de son équipe
- Les actions de formation
- Recrutement et intégration de nouveaux collaborateurs
- Les différents types d'entretiens
- Adapter son mode de management aux générations 1. Manager une équipe intergénérationnelle
- QVT et risques psychosociaux
- L'épuisement professionnel

6h

Objectifs

- Piloter ses équipes
- Développer ses compétences relationnelles et émotionnelles

Travaux à réaliser

- Pour vérifier ses acquis, le Stagiaire devra accomplir les travaux et activités suivantes :
- La réalisation de divers exercices d'application*

3h

Les clés pour manager à distance

- Introduction à la formation et définition du manager
- Organisation et délégation à distance
- Leadership et motivation à distance
- Les principaux indicateurs
- La réunion d'équipe et les outils collaboratifs
- Les bonnes pratiques du quotidien
- Bonnes pratiques et rituels
- Les actions de formation (à distance ou non)
- L'intégration en physique et à distance 3. L'intégration à distance
- Le travail à distance

3h

Objectifs

- Connaître les les bonnes pratiques à distance

1h

TOTAL estimé à distance : 35 h

**ce temps correspond à un travail personnel du Stagiaire réalisé en dehors du LMS.*

Au cours de la réalisation de l'action, des supports de cours digitalisés en vidéos sont mis à la disposition du Stagiaire, sur une plateforme e-learning accessible à l'url suivant : <https://cours.lecolefrancaise.fr/>

Le suivi de l'exécution de l'action de formation, pour la séquence réalisée à distance, sera effectué au moyen de travaux que le Stagiaire devra réaliser sur ordinateur sur la plateforme pédagogique e-learning de **L'ÉCOLE FRANÇAISE**, ou sur des logiciels tiers.

Les exercices et travaux à effectuer par le Stagiaire prendront la forme de tests, quiz ou mises en situation professionnelle. Ceux-ci devront être réalisés tout au long de la période de réalisation de l'action de formation.

À l'issue de la formation, les Stagiaires recevront une **attestation de formation** de la part de l'École Française. Celle-ci sera à télécharger sur la plateforme e-learning.



Conception pédagogique de la formation

Le parcours de formation de l'École Française a été conçu par des professionnels du secteur (*), à savoir :

Loïck possède une certification de Consultant-Formateur en management opérationnel depuis 2018. Parallèlement, il a exercé des fonctions de formateur.

Géraldine a été certifiée Coach professionnelle depuis 1993. En outre, elle est la fondatrice & présidente d'un cabinet spécialisé dans l'efficacité commerciale.

Mathieu après avoir passé 10 ans à manager des équipes dans l'hôtellerie de luxe, il décide de partager ses connaissances et devient consultant formateur en management.

Thomas est psychologue consultant et enseignant en psychologie sociale et du travail.

Nicolas est Président et Fondateur de l'association Tous orateurs ! ; Diplôme de Sciences Po paris

(*) Afin de respecter les données à caractère personnel et la vie privée des formateurs et formatrices ayant conçu le parcours de formation, l'ÉCOLE FRANÇAISE conserve leurs noms de famille confidentiels.



Moyens pédagogiques et techniques mis à disposition du stagiaire

Dans le cadre de la réalisation de la séquence de la formation réalisée à distance, un accès individuel sera ouvert au nom du stagiaire, sur la plateforme en ligne de l'Ecole Française. Cette plateforme pédagogique, qui prend la forme d'un Learning Management System (L.M.S) accessible au moyen d'une simple connexion internet, regroupe :

1. Les cours : cours en ligne actualisés, cours vidéo ou audio visionnables en ligne

2. Les exercices d'évaluation : quiz type QCM, réalisation d'études de cas ou mises en situation professionnelles



Formateurs référents

Des formateurs passionnés et reconnus à votre disposition.



Excellence des vidéos

Produites par nos ingénieurs pédagogiques dans nos studios.



Plateforme dédiée

Une plateforme en ligne pour suivre votre formation.



Supports pédagogiques

Des vidéos & documents téléchargeables disponibles.



À votre rythme

Sans arrêt de votre activité, apprenez à votre rythme et où vous voulez.



Mentor individuel

Un accompagnement privé avec des mentors experts.



Exercices en ligne

Des exercices dédiés afin de tester vos connaissances.



Forum d'échange

Un forum pour échanger avec les mentors et les apprenants.

Modalités d'assistance du stagiaire lors de la séquence de formation réalisée à distance

1 - Les compétences et les qualifications des personnes chargées d'assister le bénéficiaire de la formation

Florence Gilbert-Tersiguel : Master of Science in Management – Kedge Business School, spécialisation Marketing Management, Directrice de la formation de l'Ecole Française, accompagnée de son équipe pédagogique.

Sibel Yener : Maîtrise Négociation et Relations internationales, Université de Perpignan, Directrice des consultants pédagogiques de l'École Française, assistée d'une équipe de conseillers experts métiers dédiés par parcours de formation.

2 - Les modalités techniques selon lesquelles le Stagiaire est accompagné ou assisté, les périodes et les lieux mis à sa disposition pour s'entretenir avec les personnes chargées de l'assister ou les moyens dont il dispose pour contacter ces personnes

Pendant toute la durée de la formation, le Stagiaire est accompagné dans tous les cas via la messagerie intégrée à la plateforme e-learning de l'ÉCOLE FRANCAISE. Il peut également solliciter un accompagnement technique ou pédagogique par e-mail à l'adresse : support@lecolefrancaise.fr.

Le stagiaire peut solliciter un ou plusieurs rendez-vous personnalisés avec un professionnel expert via la plateforme **Calendly** intégrée dans la plateforme e-learning.

Les professionnels experts disposent des qualités suivantes :

Expertise bureautique et informatique / Appétence pour la transmission des connaissances

3 - Les délais dans lesquels les personnes en charge de son suivi sont tenues de l'assister en vue du bon déroulement de l'action, lorsque cette aide n'est pas apportée de manière immédiate.

Dans tous les cas, une assistance sera apportée au stagiaire dans un délai de maximum de 7 jours après l'envoi d'un e-mail à l'adresse suivante : support@lecolefrancaise.fr

Évaluation des résultats et modalités de suivi de l'action de formation

Chaque complétion d'un chapitre (ex : cours vidéo) de la plateforme de formation à distance est enregistrée et conservée dans la base de données MySQL de la plateforme. Un rapport nominatif peut être édité à tout moment pour vérifier l'assiduité et la complétion des chapitres, et suivre l'exécution de l'action.

Au cours de la réalisation de la séquence de l'action de formation à distance, les acquis des stagiaires seront évalués grâce à différents tests en ligne (quiz type QCM, étude de cas, mise en situation, etc.).

Des e-mails de relance pourront également être adressés au Stagiaire, lorsque celui-ci n'aurait pas exécuté la totalité de l'action de formation.



Accessibilité Handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap physique à la condition qu'elles puissent utiliser un ordinateur, une tablette et/ou un smartphone. Les personnes malentendantes et malvoyantes ne pourront toutefois pas bénéficier, de manière autonome, de l'ensemble des services proposés :

- Les personnes malentendantes ne pourront pas exploiter l'audio de nos contenus vidéo et les formats podcast quand ils sont proposés, ni bénéficier des rendez-vous téléphoniques avec nos mentors. Resteront accessibles : les visuels de nos contenus vidéos, nos supports de formation écrits (qui, selon le type de formation choisie, peuvent couvrir plus de 80% des contenus vidéo) et la réalisation des quizz en ligne nécessaire à la réalisation de la formation.
- Les personnes malvoyantes ne pourront pas exploiter les visuels de nos contenus vidéos et nos supports de formation écrits, ni réaliser les quizz en ligne sans être accompagnées. Resteront accessibles : l'audio de nos contenus vidéo, les formats podcast quand ils sont proposés et les rendez-vous téléphoniques avec nos mentors.

Nos équipes sont à votre disposition pour plus de renseignements.



FINANCEMENT

- Vous pouvez suivre cette formation en payant directement avec votre carte bancaire.
- Vous pouvez également faire financer cette formation par votre entreprise au travers de son Plan de Formation ou de son Opérateur de compétences.
- Si vous êtes demandeur(euse) d'emploi, une aide financière peut vous être accordée, renseignez-vous auprès de votre conseiller Pôle Emploi.

FORMULE D'ACCOMPAGNEMENT

129 € / mois
en 8 mensualités

Assistance pédagogique par e-mail, tchat et téléphone dans un délai maximum de 24h

Horaires d'ouvertures : du lundi au vendredi de 9h à 19h et le samedi et jours fériés de 10h à 18h

Mentorat avec un professionnel-expert

5 rendez-vous privés maximum pendant 1 an

Supports avancés téléchargeables

Vidéos accessibles pendant 1 an à l'issue de la formation

Contenu supplémentaire d'aide à la valorisation des compétences pour améliorer sa visibilité





L'ÉCOLE FRANÇAISE

LE POUVOIR DE SAVOIR



lecolefrancaise.fr

