L'ÉCOLE FRANÇAISE

FORMATION AI ACT & RH : CADRE LÉGAL ET PILOTAGE OPÉRATIONNEL

1 MOIS | **100% en ligne** | **Professionnalisante**



Formation AI Act & RH : Cadre légal et pilotage opérationnel

Utilisez l'IA en RH de façon fiable, éthique et sécurisée : cadre légal, RGPD, biais et confidentialité des données avec notre formation en ligne et sans prérequis.

FORMATION PROFESSIONNALISANTE | **1 MOIS**

DURÉE
Durée estimée de l'action de formation : 1 mois - 15h

ÉVALUATION
Tests en contrôle continu sur la plateforme en ligne durant la formation

PRÉREQUIS
Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- **Maîtriser le cadre légal de l'IA en RH :** comprendre l'AI Act, le RGPD et leur articulation.
- **Qualifier et sécuriser ses usages :** cartographier ses outils, déterminer leur niveau de risque et identifier ses obligations (déployeur ou fournisseur).
- **Conformer son processus de recrutement :** auditer un processus assisté par IA et le mettre en conformité.
- **Associer les représentants du personnel :** préparer l'information-consultation du CSE et conduire le changement.
- **Piloter dans la durée :** gouvernance, veille réglementaire, indicateurs de suivi.

PROGRAMME DE FORMATION

Fondamentaux IA et gestion des risques

- Qu'est-ce que l'IA appliquée aux RH ?
- Lexique IA & AI Act : les notions essentielles
- Où en est-on de l'utilisation de l'IA en RH aujourd'hui ?
- 10 exemples d'outils IA RH
- Transformation du métier et phase de transition
- Risques et bonnes pratiques de l'IA appliquée aux RH
- Fournisseur, déployeur, utilisateur : qui porte quelles obligations ?
- Cartographier ses usages : le registre des systèmes d'IA RH
- Méthode d'évaluation d'un outil (checklist conformité, sécurité, performance, biais)
- Guide « Sécuriser l'IA dans son entreprise »
- Classification des données RH
- Protocole d'anonymisation des données
- Sécuriser un prompt contenant des données sensibles

Cadre légal : AI Act, RGPD, responsabilité

- Cadre légal et IA : comment innover en toute sécurité
- Ce qu'il faut retenir de l'IA Act
- Les pratiques interdites au travail
- Radar AI Act
- Cadre légal & usages responsables
- RGPD & IA RH : les 10 règles d'or
- Les réflexes clés pour utiliser l'IA en RH
- RGPD × AI Act : AIPD, art. 22, FRIA – qui fait quoi ?
- Diagnostiquer la conformité RGPD des usages de l'IA en situation RH
- Responsabilité et vigilance juridique
- L'IA comme assistant, mais pas comme juriste
- Charte interne « IA RH Responsable »

Recrutement : un usage à haut risque

PROGRAMME DE FORMATION

- Introduction : recruter à l'ère de l'IA, vers une stratégie d'attractivité augmentée
- Recrutement et Annexe III : ce que dit l'AI Act
- Sélectionner sans déshumaniser : L'IA comme outil d'aide à la décision
- Recruter sans déshumaniser
- La grille d'analyse anti-biais
- Réaliser l'audit express d'une IA généraliste de recrutement
- Analyser objectivement des CV avec l'IA et produire une synthèse comparative
- Contraintes légales (DPIA sur tri automatisé)
- Checklist : obligations du déployeur d'un outil de recrutement
- Grilles d'entretien IA-ready

Dialogue social et GPEC

- Introduire l'IA dans l'entreprise : l'information-consultation du CSE
- IA et CSE : la jurisprudence 2025-2026
- Gestion des objections
- De la GPEC à la GEPP
- Cartographier les métiers exposés à l'IA et construire les parcours de transition
- Vidéo illustrative – L'IA au service de la cartographie des compétences
- Construire un référentiel de compétences avec l'IA
- Modèles de grille IA pour évaluation ENTRETIEN ANNUEL

Veille réglementaire

- Construire son dispositif de veille IA & RH
- Les sources et routines de la veille IA & RH
- Frise réglementaire AI Act 2024-2028
- Tableau de veille réglementaire (modèle)
- Analyser un nouveau texte et en déduire les impacts RH

Piloter un projet IA RH conforme

- Piloter un projet IA RH conforme, de l'idée au déploiement

PROGRAMME DE FORMATION

- Gouvernance IA : comité, référent IA et matrice RACI
- Choisir l'IA pertinente pour optimiser des processus RH existants
- Construire son plan d'action RH : parties prenantes, ambassadeurs, sponsors
- Positionner l'IA auprès des équipes
- Plan de littératie IA (art. 4) : former et documenter
- Construire une FAQ interne

Les outils de la formation

Apprendre, c'est bien, être opérationnel dès le premier jour, c'est mieux. Pendant votre formation, vous travaillez sur les **logiciels d'intelligence artificielle les plus utilisés en ressources humaines et paie** :

- **Contenus interactifs** : Claude
- **Vidéos démonstrations** : ChatGPT, Mistral IA, Claude

Logiciel métier

Vous prenez en main l'outil de référence de votre secteur dès le début de la formation !

Pas de découverte au moment de l'embauche. Vous arrivez avec les bons réflexes, dans un environnement que vous connaissez déjà.



Les bonnes pratiques numériques

Communiquer, organiser, travailler en équipe à distance : vous intégrez les pratiques numériques attendues par les employeurs aujourd'hui.

VOTRE EXPÉRIENCE

Notre plateforme d'apprentissage en ligne a été conçue pour vous offrir une formation fluide et interactive. Avec des supports variés et un accès simplifié, vous progressez à votre rythme et dans les meilleures conditions.

LES SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

COURS VIDÉO DE HAUTE QUALITÉ

Plongez dans nos cours vidéo de haute qualité, disponibles 24h/24 pour un apprentissage efficace et une expérience d'apprentissage enrichissante.

EXERCICES ET CAS PRATIQUES

Mettez en pratique ce que vous avez appris avec nos exercices et cas pratiques conçus pour renforcer votre compréhension et affiner vos compétences.

SUPPORTS ÉCRITS TÉLÉCHARGEABLES

Accédez à un condensé des informations des vidéos grâce à nos supports écrits téléchargeables, permettant une révision efficace où que vous soyez.

QUIZ EN FIN DE MODULE

Mesurez votre compréhension avec nos quiz en fin de module, conçus pour vous auto-évaluer et valider efficacement vos acquis.

WEBINAIRES DE FORMATION

Enrichissez votre expérience d'apprentissage avec nos webinaires interactifs ! Profitez de discussions et de conseils enrichissants pour élargir vos connaissances.

SYNTHÈSES ET MISES EN SITUATION

Découvrez la réalité du métier à travers nos saynètes et mises en situation, et plongez dans des expériences concrètes pour affiner vos compétences.

LA PLATEFORME DE FORMATION

- Accessible 24h/24 et 7j/7
- Facile à prendre en main
- Suivi de la progression
- Possibilité de replay
- Prise de rendez-vous intégrée

VOTRE RÉUSSITE COMMENCE ICI !



L'ACCOMPAGNEMENT

Découvrez l'accompagnement sur mesure de L'École Française conçu pour garantir votre réussite et faciliter votre parcours de formation.

VOTRE MENTOR DÉDIÉ : UN PROFESSIONNEL DU SECTEUR

- **Conseils pro** : conseils et astuces basés sur une riche expérience dans le domaine.
- **Évolution des compétences** : notions clés et explications détaillées.
- **Boost de motivation** : écoute et soutien pour surmonter les moments de doute et de challenge.
- **Orientation carrière** : conseils pour aider à définir et à réaliser les objectifs professionnels.
- **Retours continus** : retours réguliers et constructifs pour optimiser l'apprentissage.



SES MISSIONS :
Vous projeter dans la réalité du secteur et partager des conseils clés pour réussir professionnellement.



VOTRE RENDEZ-VOUS EN 1 CLIC

- Depuis l'onglet Agenda
- Sur le créneau qui vous convient
- Avec le mentor de votre choix
- Pour répondre à toutes vos questions
- Et bien plus encore !

VOTRE SÉANCE INDIVIDUELLE VOUS ATTEND

NOS OFFRES

	BASE	PREMIUM
CONTENUS PÉDAGOGIQUES		
Cours vidéo animés par des formateurs experts produits dans nos studios	✓	✓
Fiches synthèse et supports PDF téléchargeables	✓	✓
Approche pratique : quiz, exercices et mises en situation	✓	✓
Accès illimité aux contenus à vie*	✓	✓
ACCOMPAGNEMENT EXPERT		
Séances privées de mentorat avec un expert de votre filière	✗	2 séances
Accompagnement personnalisé par nos coachs	✓	✓
DURÉE		
Durée d'accès à l'accompagnement coaching & mentorat * Sous réserve de terminer votre formation dans les délais impartis	2 mois	2 mois
TARIFS	**349 €** Soit 174,5€/mois pendant 2 mois TTC éligible à prise en charge	**549 €** Soit 274,5€/mois pendant 2 mois TTC éligible à prise en charge

LES AVIS DE NOS APPRENANTS

Damien ★★★★★

La meilleure école pour la formation à distance.
Un merci spécial à ma coach grâce à qui, ma motivation reste intacte.

Nathalie P ★★★★★

J'ai eu une très bonne relation avec l'École Française, tout s'est très bien passé.

Ines ★★★★★

Pour une première expérience de formation à distance, plutôt satisfaite, reste à continuer à étudier et à être bien concentrée. Très bonne école, je la recommande sans hésitation.

Christophe A ★★★★★

Très bonne formation, claire et complète. Je recommande sincèrement

LES POINTS CLÉS

ACCOMPAGNEMENT

Coaching personnalisé
Profitez de l'accompagnement 100% sur mesure. pour avancer sereinement dans votre formation.

Mentorat illimité
Profitez de séances privées avec un expert du secteur. Corrections d'exercices, révisions, projet professionnel, il vous guide vers la réussite.

Service client prioritaire
Un problème ? Une question ? Un besoin ? Obtenez une réponse dans les plus brefs délais par mail ou par téléphone.

COMPÉTENCES

Cours vidéo accessibles à vie
Accédez en illimité à vos contenus de formation ainsi qu'à l'ensemble de leurs mises à jour.

Approche pratique
Entraînez-vous grâce aux nombreux exercices, quiz et cas pratiques disponibles.

EXPERTISE

Conférences spécialisées
Accédez à des conférences spécialisées pour approfondir vos connaissances tout au long de votre formation.

Masterclass interactives
Vivez des moments d'échanges avec un professionnel du secteur autour de thématiques clés en lien avec votre formation.



Modalités

Modalités d'assistance du stagiaire lors de la séquence de formation réalisée à distance
1- Les compétences et les qualifications des personnes chargées d'assister le bénéficiaire de la formation :

Juliette Sannicolo :
Master of science International Human Ressources Management - Rennes School of Business, Directrice Pédagogique & certification de l'École Française, accompagnée de son équipe.

Alexandre Tirman :
Directeur des consultants pédagogiques de L'École Française, assisté d'une équipe de conseillers experts métiers dédiés par parcours de formation.

2- Les modalités techniques selon lesquelles le stagiaire est accompagné ou assisté, les périodes et les lieux mis à sa disposition pour s'entretenir avec les personnes chargées de l'assister ou les moyens dont il dispose pour contacter ces personnes

Pendant toute la durée de la formation, le stagiaire est accompagné dans tous les cas via la messagerie intégrée à la plateforme e-learning de L'École Française.
Il peut également solliciter un accompagnement technique ou pédagogique par e-mail à l'adresse : **support@lecolefrancaise.fr**. Le stagiaire peut solliciter un ou plusieurs rendez-vous personnalisés avec un professionnel expert via la plateforme Calendly intégrée dans la plateforme e-learning.
Les professionnels experts disposent des qualités suivantes : fibre pédagogique, aisance orale, écrite et relationnelle, expertise métier.

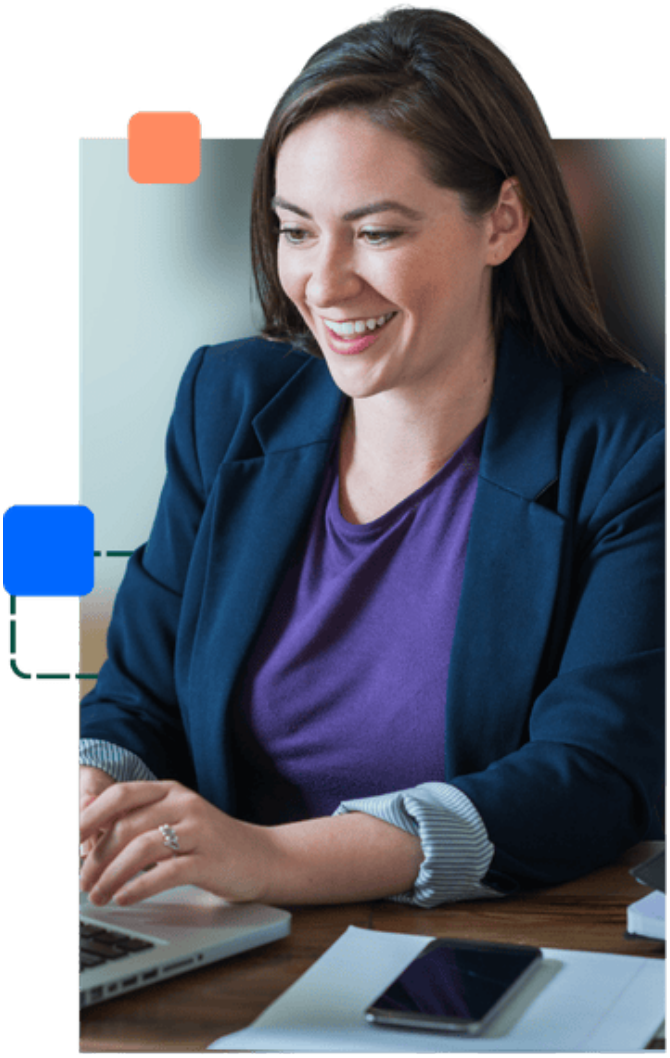


3- Les délais dans lesquels les personnes en charge de son suivi sont tenues de l'assister en vue du bon déroulement de l'action, lorsque cette aide n'est pas apportée de manière immédiate.

Dans tous les cas, une assistance sera apportée au stagiaire dans un délai maximal de 7 jours après l'envoi d'un e-mail à l'adresse suivante : support@lecolefrancaise.fr.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap physique à la condition qu'elles puissent utiliser un ordinateur. Les personnes malentendantes et malvoyantes ne pourront toutefois pas bénéficier de manière autonome de l'ensemble des services proposés :



Les personnes malentendantes ne pourront pas exploiter l'audio de nos contenus vidéo et les formats podcast quand ils sont proposés, ni bénéficier des rendez-vous téléphoniques avec nos mentors.

Resteront accessibles : les visuels de nos contenus vidéo, nos supports de formation écrits (qui, selon le type de formation choisie, peuvent couvrir plus de 80 % des contenus vidéo) et la réalisation des quiz en ligne nécessaires à la réalisation de la formation.

Les personnes malvoyantes ne pourront pas exploiter les visuels de nos contenus vidéo et nos supports de formation écrits, ni réaliser les quiz en ligne sans être accompagnées.

Resteront accessibles : l'audio de nos contenus vidéo, les formats podcast quand ils sont proposés et les rendez-vous téléphoniques avec nos mentors.

Modalités



ÉVALUATION DES RÉSULTATS ET MODALITÉS DE SUIVI DE L'ACTION DE FORMATION

Chaque complétion d'un chapitre (ex. : cours vidéo) de la plateforme de formation à distance est enregistrée et conservée dans la base de données MySQL de la plateforme. Un rapport nominatif peut être édité à tout moment pour vérifier l'assiduité et la complétion des chapitres, et suivre l'exécution de l'action.

Au cours de la réalisation de la séquence de l'action de formation à distance, les acquis des stagiaires seront évalués grâce à différents tests en ligne (quiz type QCM, étude de cas, mise en situation, etc.).

Des e-mails de relance pourront également être adressés au stagiaire, lorsque celui-ci n'aura pas exécuté la totalité de l'action de formation.

L'ÉCOLE FRANÇAISE

lecolefrancaise.fr

01 76 41 13 15