

FORMATION INTÉGRER L'IA DANS LES PRATIQUES RH ET PAIE

3 à 5 mois

100% en ligne

Professionalisante



Formation Intégrer l'IA dans les pratiques RH et Paie

Maîtrisez l'intelligence artificielle appliquée aux RH et à la gestion de la paie et gagnez en efficacité. Une formation 100 % en ligne, accessible sans prérequis.

FORMATION PROFESSIONNALISANTE

3 à 5 mois



DURÉE

Durée estimée de l'action de formation : 20 heures



ÉVALUATION

Tests en contrôle continu sur la plateforme en ligne durant la formation



PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- **Maîtriser les fondamentaux de l'IA** : comprendre le fonctionnement des principaux outils d'IA appliqués au secteur RH.
- **Optimiser les tâches quotidiennes** : gagner en efficacité sur la rédaction, l'analyse et l'administration grâce à l'IA.
- **Adopter une approche responsable** : connaître les limites, biais et enjeux éthiques de l'IA dans un cadre professionnel RH.
- **Valoriser son profil professionnel** : acquérir une compétence innovante et recherchée par les recruteurs.

PROGRAMME DE FORMATION

MODULE 1 – Comprendre l'IA appliquée aux RH et à la paie

3 heures

- ✓ Qu'est-ce que l'IA appliquée aux RH ?
- ✓ Identification de tâches RH propices à une assistance par l'intelligence artificielle
- ✓ Transformation du métier et phase de transition
- ✓ Où en est-on de l'utilisation de l'IA en RH aujourd'hui ?
- ✓ Paroles de professionnels : quels regards portent les RH sur l'irruption de l'IA dans leurs missions (témoignages de pro)
- ✓ Baromètre : l'IA appliquée aux RH
- ✓ 10 exemples d'outils IA RH
- ✓ Tableau comparatif outils/usages
- ✓ Choisir l'IA pertinente pour optimiser des processus RH existants
- ✓ IA & Paie : risques, atouts, limites
- ✓ Les outils de vérification automatisée
- ✓ Les outils de vérification automatisée
- ✓ Détecter et qualifier des anomalies sur un bulletin de paie avec l'appui de l'IA
- ✓ La méthode C.R.E.F.O
- ✓ C.R.E.F.O
- ✓ Guide de structuration des prompts RH
- ✓ L'art de l'itération et de l'affinement
- ✓ Itération & Prompting
- ✓ Le kit de démarrage : les prompts incontournables du quotidien
- ✓ Diagnostic de prompt

Module 2 - Cadre légal, gouvernance des données et éthique

2 heures

- ✓ Risques et bonnes pratiques de l'IA appliquée aux RH
- ✓ RGPD & IA RH : les 10 règles d'or
- ✓ Diagnostiquer la conformité RGPD des usages de l'IA en situation RH
- ✓ Charte interne « IA RH responsable »
- ✓ Réaliser l'audit express d'une IA généraliste de recrutement
- ✓ Guide « Sécuriser l'IA dans son entreprise »
- ✓ Sécuriser un prompt contenant des données sensibles

PROGRAMME DE FORMATION

MODULE 3 – IA & Recrutement : sourcing, tri, communication, entretiens

3 heures

- ✓ Recruter à l'ère de l'IA, vers une stratégie d'attractivité augmentée
- ✓ Élargir son vivier de candidats avec l'IA
- ✓ Les 5 essentiels
- ✓ Extraction et analyse de compétences
- ✓ Recrutement : rédaction pour l'approche directe
- ✓ Rédaction d'un message d'approche personnalisé
- ✓ Générateur de requêtes booléennes
- ✓ Utiliser les requêtes booléennes en s'aidant de l'IA
- ✓ De la fiche de poste à l'offre d'emploi : le secret pour attirer les bons profils
- ✓ L'offre d'emploi augmentée
- ✓ Paramétrer le ton de sa marque Employeur
- ✓ Modèles de prompts – Offre d'emploi
- ✓ Rédiger une offre attractive en 3 min
- ✓ La structure de prompt A.I.D.A. pour les RH
- ✓ Optimisation SEO et sourcing
- ✓ Décliner une offre d'emploi pour différents canaux
- ✓ Sélectionner sans déshumaniser : L'IA comme outil d'aide à la décision
- ✓ Recruter sans déshumaniser
- ✓ Analyse d'un CV : bonnes pratiques
- ✓ Matching CV et fiche de poste
- ✓ La grille d'analyse anti-biais
- ✓ Analyser objectivement des CV avec l'IA et produire une synthèse comparative
- ✓ Contraintes légales (DPIA sur tri automatisé)
- ✓ Grilles d'entretien IA-ready
- ✓ Cas pratique : entretien d'embauche et synthèse IA
- ✓ Concevoir une grille d'entretien pour comparer objectivement des candidats

PROGRAMME DE FORMATION

MODULE 4 – IA pour la GPEC, la formation et le développement RH

3 heures

- ✓ Modèle de référentiel généré via IA
- ✓ Méthode de construction d'un référentiel
- ✓ De la GPEC à la GEPP
- ✓ Construire un référentiel de compétences avec l'IA
- ✓ Modèles de grille IA
- ✓ Prompts pour écrire la synthèse
- ✓ Générer un plan de développement individuel (PDI)
- ✓ Générer un plan de développement individuel (PDI) : le prompt
- ✓ Préparer ses entretiens annuels et entretiens pro
- ✓ Transformer un verbatim d'entretien en synthèse exploitable et plan d'action via IA
- ✓ Kit complet de prompts pour formateurs
- ✓ Créer un support de présentation avec l'IA
- ✓ Transformer une procédure RH en expérience d'apprentissage multimodale
- ✓ Cadre légal et IA : comment innover en toute sécurité
- ✓ Cadre légal & usages responsables
- ✓ Ce qu'il faut retenir de l'IA Act

MODULE 5 – IA & Administration RH : documents, contrats, communication

3 heures

- ✓ L'IA comme assistant, mais pas comme juriste
- ✓ Modèles de prompts pour la rédaction de documents RH
- ✓ Générer et vérifier des documents RH
- ✓ Checklist : les 5 points de contrôle d'un document généré
- ✓ Vérifier un document RH
- ✓ Produire et fiabiliser des documents contractuels
- ✓ L'intelligence artificielle au service de l'intelligence émotionnelle
- ✓ Bibliothèque de prompts « communication RH »
- ✓ Rédiger un mail RH sensible avec l'IA
- ✓ Exemple de trame de chatbot RH
- ✓ Créer une FAQ RH avec l'IA
- ✓ Fiabiliser la paie : L'IA, votre nouveau copilote de contrôle

PROGRAMME DE FORMATION

MODULE 6 – IA & Gestion de la Paie : calculs, contrôles, conformité

3 heures

- ✓ 20 erreurs fréquentes de paie repérées par IA
- ✓ Vidéo explicative
- ✓ Améliorer un prompt pour analyser une fiche de paie
- ✓ Modèle de plan de contrôle
- ✓ Prompts pour contrôle interne / audit paie
- ✓ Réaliser un mini-audit URSSAF assisté par IA sur un périmètre paie
- ✓ Tableaux Excel d'exemples
- ✓ Modèles de prompts : Provisions et budgets RH
- ✓ Simulation d'une politique d'augmentation salariale avec l'IA
- ✓ Excel et IA : le duo gagnant pour faire parler vos données RH
- ✓ Optimisation du nettoyage de données
- ✓ Protocole d'anonymisation des données
- ✓ L'assistant de formules complexes
- ✓ Répertoire de prompts pour l'analyse d'un fichier Excel
- ✓ Concevoir un tableau de bord d'absentéisme avec l'appui de l'IA

MODULE 7 – Éthique, sécurité, RGPD & bonnes pratiques IA

3 heures

- ✓ Méthode d'évaluation d'un outil (checklist conformité, sécurité, performance, biais)
- ✓ Positionner l'IA auprès des équipes
- ✓ Gestion des objections
- ✓ Classification des données RH
- ✓ Responsabilité et vigilance juridique
- ✓ Construire une FAQ interne
- ✓ Construire son plan d'action RH : parties prenantes, ambassadeurs, sponsors

VOTRE EXPÉRIENCE



Notre plateforme d'apprentissage en ligne a été conçue pour vous offrir une formation fluide et interactive. Avec des supports variés et un accès simplifié, vous progressez à votre rythme et dans les meilleures conditions.

LES SUPPORTS PÉDAGOGIQUES



COURS VIDÉO DE HAUTE QUALITÉ

Plongez dans nos cours vidéo de haute qualité, disponibles 24h/24 pour un apprentissage efficace et une expérience d'apprentissage enrichissante.



EXERCICES ET CAS PRATIQUES

Mettez en pratique ce que vous avez appris avec nos exercices et cas pratiques conçus pour renforcer votre compréhension et affiner vos compétences.



SUPPORTS ÉCRITS TÉLÉCHARGEABLES

Accédez à un condensé des informations des vidéos grâce à nos supports écrits téléchargeables, permettant une révision efficace où que vous soyez.



QUIZ EN FIN DE MODULE

Mesurez votre compréhension avec nos quiz en fin de module, conçus pour vous auto-évaluer et valider efficacement vos acquis.



WEBINAIRES DE FORMATION

Enrichissez votre expérience d'apprentissage avec nos webinaires interactifs ! Profitez de discussions et de conseils enrichissants pour élargir vos connaissances.



SYNTHÈSES ET MISES EN SITUATION

Découvrez la réalité du métier à travers nos saynètes et mises en situation, et plongez dans des expériences concrètes pour affiner vos compétences.

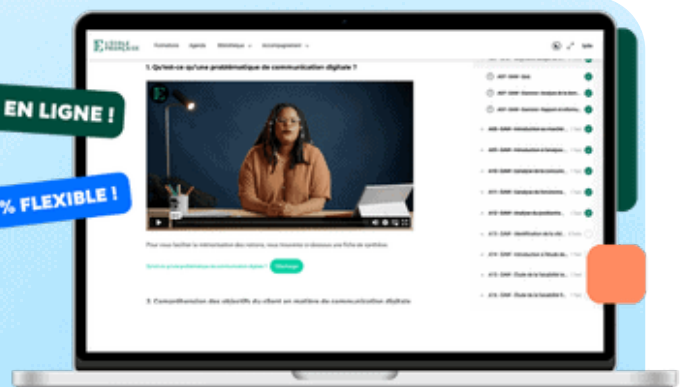
LA PLATEFORME DE FORMATION

- Accessible 24h/24 et 7j/7
- Facile à prendre en main
- Suivi de la progression
- Possibilité de replay
- Prise de rendez-vous intégrée

VOTRE RÉUSSITE COMMENCE ICI !

100% EN LIGNE !

100% FLEXIBLE !



NOTRE OFFRE

Découvrez notre offre, élaborée pour répondre précisément à vos besoins et vous offrir une expérience d'apprentissage unique et de qualité, adaptée à votre projet.



158.80€

**par mois pendant 5
mois soit 794 €**

CONTENUS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Cours vidéo animés par des formateurs experts produits dans nos studios
- ✓ Fiches synthèse et supports PDF téléchargeables
- ✓ Approche pratique : quiz, exercices et mises en situation
- ✓ Accès illimité aux contenus à vie*

ACCOMPAGNEMENT EXPERT

- ✓ Accompagnement personnalisé par nos coachs

* Sous réserve de terminer votre formation dans les délais impartis

LES FINANCEMENTS

Pour faciliter l'accès à nos formations, plusieurs financements sont à votre disposition. Vous pouvez choisir de financer votre formation :



Avec votre carte bancaire au comptant ou en mensualités



Par votre entreprise grâce à son Plan de Formation ou son Opérateur de compétences

LES AVIS DE NOS APPRENANTS



— Sébastien S



Formation en E-learning très pratique et intéressante.

Bonne expérience.

Je recommande pour accroître ses connaissances ou pour faire une reconversion



— Ines



Pour une première expérience de formation à distance, plutôt satisfaite, reste à continuer à étudier et à être bien concentrée. Très bonne école, je la recommande sans hésitation.



— Nathalie P



J'ai eu une très bonne relation avec l'École Française, tout s'est très bien passé.



— Virginie B



Contenu claire

Bon accompagnement

Flexibilité



— Christophe A



Très bonne formation, claire et complète. Je recommande sincèrement

Modalités

Modalités d'assistance du stagiaire lors de la séquence de formation réalisée à distance

1- Les compétences et les qualifications des personnes chargées d'assister le bénéficiaire de la formation :

Florence Tersiguel :

Master of Science in Management – Kedge Business School, spécialisation Marketing Management, Directrice de la formation de L'École Française, accompagnée de son équipe pédagogique.

Alexandre Tirman :

Directeur des consultants pédagogiques de L'École Française, assisté d'une équipe de conseillers experts métiers dédiés par parcours de formation.

2- Les modalités techniques selon lesquelles le stagiaire est accompagné ou assisté, les périodes et les lieux mis à sa disposition pour s'entretenir avec les personnes chargées de l'assister ou les moyens dont il dispose pour contacter ces personnes

Pendant toute la durée de la formation, le stagiaire est accompagné dans tous les cas via la messagerie intégrée à la plateforme e-learning de L'École Française.

Il peut également solliciter un accompagnement technique ou pédagogique par e-mail à l'adresse :

support@lecolefrancaise.fr. Le stagiaire peut solliciter un ou plusieurs rendez-vous personnalisés avec un professionnel expert via la plateforme Calendly intégrée dans la plateforme e-learning.

Les professionnels experts disposent des qualités suivantes : fibre pédagogique, aisance orale, écrite et relationnelle, expertise métier.

3- Les délais dans lesquels les personnes en charge de son suivi sont tenues de l'assister en vue du bon déroulement de l'action, lorsque cette aide n'est pas apportée de manière immédiate.

Dans tous les cas, une assistance sera apportée au stagiaire dans un délai maximal de 7 jours après l'envoi d'un e-mail à l'adresse suivante :

support@lecolefrancaise.fr.



Modalités

ÉVALUATION DES RÉSULTATS ET MODALITÉS DE SUIVI DE L'ACTION DE FORMATION

Chaque complétion d'un chapitre (ex. : cours vidéo) de la plateforme de formation à distance est enregistrée et conservée dans la base de données MySQL de la plateforme. Un rapport nominatif peut être édité à tout moment pour vérifier l'assiduité et la complétion des chapitres, et suivre l'exécution de l'action.

Au cours de la réalisation de la séquence de l'action de formation à distance, les acquis des stagiaires seront évalués grâce à différents tests en ligne (quiz type QCM, étude de cas, mise en situation, etc.).

Des e-mails de relance pourront également être adressés au stagiaire, lorsque celui-ci n'aura pas exécuté la totalité de l'action de formation.



ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap physique à la condition qu'elles puissent utiliser un ordinateur. Les personnes malentendantes et malvoyantes ne pourront toutefois pas bénéficier de manière autonome de l'ensemble des services proposés :

Les personnes malentendantes ne pourront pas exploiter l'audio de nos contenus vidéo et les formats podcast quand ils sont proposés, ni bénéficier des rendez-vous téléphoniques avec nos mentors.

Resteront accessibles : les visuels de nos contenus vidéo, nos supports de formation écrits (qui, selon le type de formation choisie, peuvent couvrir plus de 80 % des contenus vidéo) et la réalisation des quiz en ligne nécessaires à la réalisation de la formation.

Les personnes malvoyantes ne pourront pas exploiter les visuels de nos contenus vidéo et nos supports de formation écrits, ni réaliser les quiz en ligne sans être accompagnées.

Resteront accessibles : l'audio de nos contenus vidéo, les formats podcast quand ils sont proposés et les rendez-vous téléphoniques avec nos mentors.



 L'ÉCOLE
FRANÇAISE



lecolefrancaise.fr



01 76 41 13 15

